

## Praktijkvoorbeeld Arnhem



### **De Arnhemse gemeentelijke aanpak op het gebied van vve en passende kinderopvang**

De gemeente Arnhem heeft een lange en intensieve traditie als het gaat om gemeentelijke samenwerking op het gebied van het jonge kind. Zij investeert hier al jaren flink in, en met succes. De gemeente Arnhem staat bekend om de stedelijke aanpak bij het stimuleren van de kwaliteit van vve. Zij zet expliciet in op het bevorderen van Kansengelijkheid en Inclusie en benadert dit vanuit een integraal oogpunt: samenwerken is volgens de gemeente Arnhem essentieel wanneer het gaat om de ontwikkeling van kinderen. De gemeente trekt hierin veel op tezamen met stichting PAS. Stichting PAS is in 2006 opgericht met als doel om de ontwikkelings- en onderwijskansen van de Arnhemse jeugd te verbeteren, het integrale beleid hierop te bevorderen en zorg te dragen voor een samenhangende uitvoering van het geheel. Het vve-beleid is hier nadrukkelijk deel van. Zo verzorgt stichting PAS ook de Arnhemse vve-training 'Actief Betrokken' voor medewerkers die werkzaam zijn in de vve. De gemeente Arnhem coördineert de inzet van de coaches passende kinderopvang op locaties.

### **Passende kinderopvang: een Arnhemse visie op inclusie en deskundigheidsbevordering**

In het kader van Kansengelijkheid en Inclusie werkt men in Arnhem sinds 2015 aan Passende Kinderopvang. Dit is een samenwerking tussen de gemeente, de verschillende VVE-kinderopvangorganisaties, stichting PAS, sociale wijkteams, jeugdgezondheidszorg en jeugdhulpaanbieders. Hun missie is om kinderen in hun eigen omgeving de professionele zorg en ondersteuning te bieden die zij nodig hebben om zich optimaal te ontwikkelen. Inclusie is dan ook een belangrijk speerpunt van deze passende kinderopvang. Om deze missie waar te kunnen maken is een kwalitatief sterke omgeving en goede samenwerking van belang. In gezamenlijkheid met het veld en stichting PAS, heeft de gemeente Arnhem daarom twee doelstellingen opgesteld: het verstevigen van de pedagogisch-educatieve kwaliteit in de kinderopvang en de deskundigheid van professionals en het bouwen aan een efficiënt georganiseerde sociale infrastructuur daaromheen. De deskundigheid en professionele houding van de pedagogisch medewerkers zijn het uitgangspunt om de pedagogisch-educatieve kwaliteit van de kinderopvang te kunnen versterken.

### **De coach passende kinderopvang: continue professionalisering en wijkbenadering**

Het uitgangspunt in Arnhem is dat ieder kind, ongeacht vve-indicatie of ontwikkelingsvraag, in de wijk van kinderopvang gebruik kan maken. Hiervoor is een stevige educatieve en pedagogische kwaliteit, wat rekening houdt met een verscheidenheid aan ontwikkelingsvragen, noodzakelijk. Om deze kwaliteit aan alle kinderen te kunnen bieden, is coaching en scholing van pedagogisch

medewerkers noodzakelijk. Mede hierom is de coach passende kinderopvang in het leven geroepen. De ervaring in Arnhem was dat er steeds meer verschillende coaches op de groepen rondliepen, zoals vve-coaches en zorgcoördinatoren. De coach passende kinderopvang is een geïntegreerde functie, waarbij de betreffende coach een gecombineerde functie heeft. Deze coach richt zich op continue professionalisering van de pedagogisch medewerkers, met aandacht voor het kind, de groep en het handelen van de pedagogisch medewerker. Dat betekent dat deze coach op het ene moment bezig is met de begeleiding van kinderen in de groep, en het andere moment met taken op het gebied van de kwaliteit van het pedagogisch-educatieve aanbod. De coaches passende kinderopvang staan nadrukkelijk niet formatief op de groep, maar ondersteunen en coachen de pedagogisch medewerker.

Het huidige team coaches passende kinderopvang bestaat uit negen coaches die ieder vanuit hun eigen moederorganisatie de werkzaamheden verrichten. Zij nemen een onafhankelijke positie in, om hun rol als expert en de kennisdeling optimaal te benutten. De coaches passende kinderopvang hebben daarnaast naast de eerdergenoemde taken ook eigen ruimte voor intervisie en kennisdeling onder elkaar. Op dit moment doen circa 50 Arnhemse kinderopvanglocaties (die een vve-subsidie van de gemeente Arnhem ontvangen) hieraan mee. Naast het team van coaches Passende Kinderopvang, is er het Ambulante Team Passende Kinderopvang. In dit ambulante team zitten specialisten vanuit verschillende jeugdhulporganisaties. Dit team wordt, zonder dat hiervoor een beschikking nodig is, ingezet bij kinderen met een specifieke ondersteuningsvraag of behoefte.

### **Wijkgerichte benadering**

Zowel de functie van de Arnhemse coach passende kinderopvang als het Ambulante Team zijn wijkgericht. Dit past goed bij het streven naar de passende kinderopvang. Samenwerking met netwerkpartners zoals het sociaal wijkteam, het consultatiebureau en jeugdzorgaanbieders is essentieel. Het kind krijgt dan binnen de reguliere kinderopvang wat het nodig heeft om zich zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen. De sociale infrastructuur rondom het kind blijft hiervoor steeds in samenwerking. De pedagogisch medewerker wordt door de coach geholpen om een vast gezicht te zijn, op basis van het uitgangspunt 'één kind, één gezicht, één plan'. Deze vertrouwde en thuisnabijheid is niet alleen goed voor het kind, maar ook fijn voor de ouders. Ouders en het kind staan centraal in de aanpak. Samen met de wijkgerichte benadering zijn dit de belangrijkste bouwstenen van Passende Kinderopvang in Arnhem.